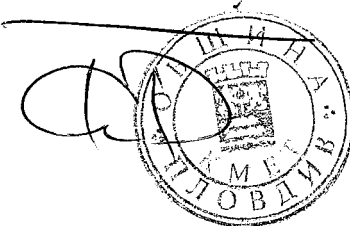


УТВЪРДИЛ:
КОСТАДИН ДИМИТРОВ
КМЕТ НА ОБЩИНА ПЛОВДИВ

Da!

The image shows a handwritten signature in black ink, which appears to be 'Da!'. Below the signature is a circular official seal of the Municipality of Plovdiv. The seal contains the coat of arms of Plovdiv in the center and the text 'ОБЩИНА ПЛОВДИВ' (Municipality of Plovdiv) around the perimeter. A horizontal line is drawn across the seal.

ПЛАН
ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА РАВЕНСТВОТО МЕЖДУ ПОЛОВЕТЕ

ОБЩИНА ПЛОВДИВ

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Планът за насърчаване на равенството между половете в община Пловдив се стреми към трансформация на организационните процеси за борба и намаляване на дисбаланса между половете и неравенствата. Планът е насочен към общинската администрация, като ангажира всички заинтересовани страни и се занимава с въпросите, свързани с равенството между половете в организацията. Планът се фокусира върху насърчаването на равен достъп до ресурси от двата пола, кариерно развитие и възможности.

Планът за насърчаване на равенството между половете в община Пловдив е стратегически документ, който установява приоритети и конкретни цели за подобряване на равенството между половете в Община Пловдив. Планът за насърчаване на равенството между половете в Община Пловдив е инструмент, насърчаващ гъвкавостта и ученето, като включва дейности за наблюдение и оценка.

Планът установява ясни отговорности при изпълнението на различни дейности и уточнява отговорностите за управление на изпълнението с цел постигане на напредък и резултати, гарантиращи осигуряване на равнопоставеност на половете.

Планът се основава на един от основните принципи, а именно принципът за гарантиране на равни възможности за кариерно развитие на всички общински служители и на балансирано представителство на жените и мъжете на всички нива. В този смисъл Планът е естествено продължение на присъщия стремеж на Общината за институционализиране на равното третиране на жените и мъжете и го надгражда чрез мерки за насърчаване на равенството, насочени към осигуряване на баланс между половете в управлението на Общината.

Планът има за цел да подпомогне провеждането на единната политика за равнопоставеност на жените и мъжете, да повиши информираността за равенството на жените и мъжете, и важноста от преодоляването на свързаните с това стереотипи.

Планът е в съответствие с ключови стратегически документи на ЕС и Организацията на обединените нации (ООН) за насърчаване на равенството между половете в изследователските и образователните институции, свързан е с политиките на Европейската комисия (ЕК) в тази област, както и с рамковите директиви и национални стратегически и нормативни документи за равнопоставеност на половете.

Равното третиране на жените и мъжете се съдържат в действащото българско законодателство: Конституцията на Република България; Кодекса на труда; Закона за равнопоставеност на жените и мъжете; Закона за защита от дискриминацията; Закона за насърчаване на заетостта; Закона за насърчаване на научните изследвания; Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2021-2030 г.

С настоящия План Община Пловдив декларира своя ангажимент и решимост да спазва принципите за равнопоставеност на жените и мъжете. Планът е в пряка връзка с директивите и инициативите на Европейския съюз (ЕС) за насърчаване на институционална промяна, с цел постигане на дългосрочни положителни ефекти в съответствие с принципите на справедливо балансирано представителство.

Община Пловдив се ангажира да работи за осигуряване на равнопоставеност между двата пола, като гарантира за всички заети в общинската администрация осигуряване на благоприятна работна среда, свободна от полови стереотипи и предразсъдъци.

Община Пловдив ще прилага съществуващата нормативна уредба, гарантираща прилагането на принципа за равнопоставеност на жените и мъжете във всеки аспект от нейната дейност, както и да се ръководи от принципите на справедливостта, демокрацията, морала, толерантността и взаимното уважение.

2. ОБХВАТ

Настоящият План е разработен за период, съвпадащ с действието на Рамковата програма „Хоризонт Европа“, от 2022 до 2027 г. и обхваща всички основни дейности, произтичащи от отговорност на Община Пловдив в съответствие с нормативните и стратегически документи на европейско и национално ниво.

Въз основа на резултатите от анализа на пропуските, извършен относно представителството и участието на жените и мъжете в общинската администрация, бяха разкрити силните и слабите страни на установените практики и съществуващите механизми, и бяха идентифицирани възможности за изграждане на вече постигнатото за насърчаване равенство между жените и мъжете.

3. ЦЕЛИ

Основна стратегическа цел: Поддържане на положителните тенденции към балансирано представителство/участие на мъжете и жените и въвеждане на добри практики за справяне с устойчивите неравенства между половете в общинска администрация Пловдив.

Стратегическата цел ще бъде постиганата чрез изпълнение на следните мерки:

1. Баланс между жените и мъжете в ръководните процеси на Община Пловдив

Община Пловдив подкрепя осигуряването на балансирана представителност на жените и мъжете на ръководни постове. Равното участие на жените и мъжете на ръководни позиции и при вземането на решение е важно условие за ефективна демокрация и добро управление. Осигуряването на равен достъп до ръководството

на Общината и вземането на решения е ключов елемент за постигане на положителни ефекти и ползи при управлението

2. *Баланс между професионален и личен живот на служителите*

Организационната култура се стреми да подпомага съвместяването на професионалния и семейния живот на служителите. Община Пловдив спазва националното законодателство, което позволява отсъствие от работа до две години след раждане, както и прехвърляне на отпуски за гледане на дете на бащите. По този начин Община Пловдив осигурява по-добър баланс между работата и личния живот на родителите с деца и се създава възможност за равно разпределяне на отговорностите между родителите за полагане на грижи за деца.

3. *Равенство при мъжете и жените за осигуряване на кариерно развитие*

При обявяване на свободни работни позиции не се поставят дискриминационни изисквания, на признака пол. При подбора и оценяването на кандидатите за съответната позиция се вземат предвид показваните резултати на база на техните компетентности.

Ежегодно се планират обучения , които имат за цел повишаване на квалификацията в зависимост от спецификите на заеманата длъжност в Община Пловдив, като се осигурява равенство на жените и мъжете.

Равнопоставеността на жените и мъжете е важен елемент на демокрацията, който е от ключово значение за постигане на социална справедливост и сближаване, устойчив и приобщаващ икономически растеж. Интегрирането на принципите за равнопоставеност в управленските политики гарантира доброто управление и напредъка на обществото.

4. МОНИТОРИНГ

Мониторингът на изпълнението на настоящия план се осъществява чрез служебно събиране и обработване на данни, доброволно предоставени от служителите на Община Пловдив, при спазване на принципите за защита на личните данни съгласно Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и свободното движение на такива данни.

В таблицата по-долу са представени основните дейности, областите на въздействие, срокове, както и отговорните лица за тяхното изпълнение:

ДЕЙНОСТИ		ОБЛАСТ НА ВЪЗДЕЙСТВИ Е	СРОК	ОТГОВОРН И ЛИЦА
1.	Събиране на данни и мониторинг на процентното съотношение жени : мъже		Веднъж годишно и при необходимост	Отдел УЧР

1.1	Извличане от документацията за управление на човешките ресурси на данни за служителите на Община Пловдив	Равенство между жените и мъжете при набирането на кандидати и възможности за кариерно развитие	Веднъж годишно и при необходимост	Отдел УЧР
1.2	Извличане от документацията на Община Пловдив на данни за ръководните позиции в администрацията	Баланс между жените и мъжете в ръководството и в процесите на вземане на решения	Веднъж годишно и при необходимост	Отдел УЧР
1.3	Събиране на данни за кандидати спечелили конкурсни процедури в Община Пловдив	Равенство между жените и мъжете при набирането на кандидати	Веднъж годишно и при необходимост	Отдел УЧР
1.4	Събиране на данни за процентното съотношение на подадени към удовлетворени заявления за отпуск за отглеждане на дете	Баланс между професионалния и личния живот на служителите	Постоянен и при необходимост	Отдел УЧР
2.	Интегриране на информационни материали, отнасящи се до равнопоставеността между половете, в рамките на изпълнявани проекти и обучения на служителите и ръководния състав	Повишаване на ангажираността към тематиката за равенството на жените и мъжете	Постоянен	Членове на екипи на проекти Външни партньорски и обучителни организации

3.	Провеждане на вътрешно проучване на нагласите	на	Баланс между професионалния и личния живот на служителите; организационна култура	Веднъж годишно	Отдел УЧР
----	---	----	---	----------------	-----------

Настоящият План за насърчаване на равенството между половете в община Пловдив да се мониторира ежегодно, като в срок до 31 декември на съответната година да се предоставя анализ за изпълнението му или необходимост от изменение или допълнение като се предприемат действия за неговата актуализация.

Съгласували:

Иван Стоянов

Заместник-кмет „Екология и здравеопазване“
Община Пловдив



Василка Чопкова

За Директор Дирекция „ЕУО“

Съгласно Заповед за заместване № 240А-176/ 23.01.2024г.



Изготвил:

Галена Боснова - Сиромашка – гл. експерт „ЕУО“

